

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
БЕЛГОРОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

(БЕЛГОРОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)


От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ №28»
г. Белгорода



Орищенко Г.В.
(подпись)
М.П.



От работников:

Председатель профсоюзной
организации МБОУ «СОШ №28»
Литвинова Е.В.


(подпись)
МБОУ
СОШ
М.П.



**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №28» г. Белгорода
Белгородской области
на 2023– 2025 годы**

Приняты общим собранием
работников МБОУ «СОШ №28»
г. Белгорода
Протокол №1 от 08.02.2023г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 37/22 -одр-801
от 09.02.2023 г.
уфм/И.И. Мешков

2023 год

От работодателя:

Директор МБОУ
СОШ №28 г. Белгорода

Литвинова Е.В.

«08» февраля 2023г.

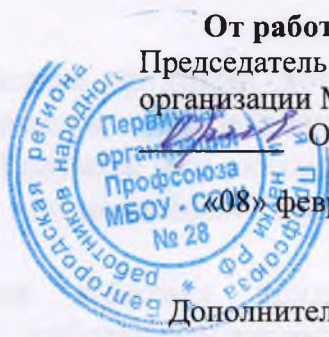


От работников:

Председатель профсоюзной
организации МБОУ СОШ №28

Орищенко Г.В.

«08» февраля 2023г.



Дополнительное соглашение №1

утверждено на собрании работников

«08» февраля 2023г.

Протокол №1

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «16» октября 2022 г.
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода
на 2023-2025 годы**

Работодатель в лице его представителя директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода Литвиновой Елены Вячеславовны, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода Орищенко Галины Владимировны, действующие на основании Протокола отчетно-выборного собрания от «09» апреля 2019 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10 Коллективного договора от «16» октября 2022 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «16» октября 2022 г. на 2023-2025 годы:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Прием на работу, трудовой договор» Коллективного договора от «16» октября 2022 г. Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода на 2023-2025 гг. дополнить пунктами следующего содержания:

3.18. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы

Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

3.19. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-

**Выписка из протокола №1
общего собрания работников
МБОУ СОШ №28 г. Белгорода**

от 08 февраля 2023 г.
присутствовало: 78 чел.
отсутствовало: 9 чел.

Повестка дня:

1. Обсуждение и принятие Дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору МБОУ СОШ №28 г. Белгорода на 2023-2025 годы.

Избран президиум:

Председатель собрания: Ливинова Е.В. – директор школы

Члены президиума: Орищенко Г.В. – председатель ПК

Курипко Е.В. – специалист по ОТ

Косулина Л.П. – учитель математики

Секретарь собрания: Праведникова Т.Д.

Слушали:

1. По первому вопросу выступили директор школы Литвинова Е.В. и председатель профкома Орищенко Г.В., которые ознакомили присутствующих с проектом Дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору МБОУ СОШ №28 г. Белгорода на 2023-2025 годы. Постатейно заслушали и обсудили данное дополнительное соглашение. В процессе обсуждения внесены дополнения и изменения.

Выступили:

1. Покручин О.А. – с предложением дополнить Коллективный договор от «16» октября 2022г. Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода на 2023-2025 гг. В раздел №3 «Прием на работу, трудовой договор» внести дополнения.

Возражений не поступило.

В процессе обсуждения внесены дополнения.

Постановили:

1. Принять Дополнительное соглашения №1 к Коллективному договору МБОУ СОШ №28 г. Белгорода на 2023-2025 годы.

Дополнительное соглашения №1 к Коллективному договору МБОУ СОШ №28 г. Белгорода принято «единогласно»

Голосовали: единогласно (78 чел.)

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



Е.В. Литвинова

Т.Д. Праведникова

В настоящем документе
прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 5 лист(ов)а


МБОУ.В.В. Литвинова

