

ПРИНЯТО

**Общим собранием работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 28» г. Белгорода
Протокол от 27 августа 2021 г. № 2**

УТВЕРЖДЕНО

**Приказом
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 28» г. Белгорода
от 31 августа 2021 г.
№ 473**

_____ Литвинова Е.В.

СОГЛАСОВАНО

**Председатель
профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №28» г. Белгорода
Протокол от 25 августа 2021 г. №3**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель
Управляющего совета
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №28» г. Белгорода
Протокол от 16 июня 2021 г. №3**

ПОЛОЖЕНИЕ

**по распределению стимулирующей части
фонда оплаты труда сотрудников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 28»
г. Белгорода**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода (далее Положение) определяет общие требования к системе стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода (далее Школа) реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ (в том числе в отношении административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования», в целях мотивирования работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.3. Положение устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области, принимаемыми нормативными правовыми актами городского округа «Город Белгород».

2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ

2.1. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат являются критерии, отражающие результаты работы.

2.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с управляющим советом Школы и с учетом мнения профсоюзной организации.

2.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения всем категориям работников Школы ежемесячных выплат и доплат, которые устанавливаются по полугодиям два раза в год (январь, сентябрь) на последующие месяцы:

- в январе - по итогам работы в первом полугодии с учётом осенних каникул на период с 1 января по 31 августа;

- в сентябре - по итогам работы во втором полугодии с учётом зимних, весенних и летних каникул на период с 1 сентября по 31 декабря;

2.4. Система стимулирующих выплат включает: стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда.

2.5. Стимулирующие доплаты устанавливаются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

2.6. При определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода за полугодие, а в отдельных случаях учитываются результаты учебного или календарного года.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

2.8. Стимулирующие выплаты делятся на группы:

1) Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;

2) Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:

- за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель" в размере - 3000 рублей;

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" - в размере 500 рублей;

- за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

3. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода согласовывается Управляющим советом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода

3.2. Подготовку материалов и разработку проектов решений Совета по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляет Комиссия по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регламентируется «Положением о комиссии по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт Школы.

3.3. Основанием для стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.

3.4. Сотрудники Школы готовят статистическую информацию о результативности своей деятельности в отчётный период и направляют её в Комиссию.

3.5. Комиссия осуществляет анализ представленных оценочных листов профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием:

для заместителей директоров количества набранных баллов и соответствующего им процента доплат относительно сложившейся по муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

для остальных категорий работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа

№28» г. Белгорода (исключая директора по должности «директор») – в начале расчетного периода определяется денежный вес одного балла, для этого определенный размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов.

3.6. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации, представленные результаты возвращаются администрации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода для исправления и доработки в пятидневный срок.

3.7. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

3.8. В двухдневный срок с момента знакомства работника с оценочным листом он вправе подать письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм или технические ошибки, допущенные при работе со статистической информацией.

3.9. Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней после принятия заявления, и в случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.10. На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Управляющий совет. На основании представленного расчёта Управляющий совет на своём заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода, и направляет итоговый оценочный лист в администрацию муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода для подготовки соответствующего приказа. Итоговый

оценочный лист и подтверждающие документы сотрудников хранятся в течении действия стимулирующих выплат.

3.11. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом:

- для заместителей директоров – путём перевода количества набранных баллов в проценты от сложившейся по муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии со шкалой установления стимулирующих выплат для заместителя директора, в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя.

Если сотрудник занимает неполную ставку по должности, то стимулирующая надбавка в размере до 64 процентов (максимум) устанавливается пропорционально от должностного базового оклада.

- для остальных категорий работников Школы (исключая директора по должности «директор») – путём расчета стоимости одного балла.

3.12. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода.

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

4.1. В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода.

5.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентного подхода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

5.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются

муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

5.3. Корректировка критериев производится не чаще одного раза в год с соблюдением процедуры согласования внесённых изменений с управляющим советом.

5.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» г. Белгорода:

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора

Показатели критериев	Распределение баллов	Количество баллов по критерию	
		максимальное	набранное
Критерий1. Сформированность предметных компетенций обучающихся			
1.1. Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).			
<i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i>			
Средний балл ЕГЭ (по курируемым предметам)	20-39 – 3 балла 40-59 –5 балла 60- 94 – 7 баллов	14	
Процент учащихся, набравших баллы выше среднего по городу (по курируемым предметам)	20% -39% -3 балл 40% -59% - 5 балла Не менее 60% - 7 баллов		
Наличие выпускников, получивших 95-100 баллов (по курируемым предметам)	5 баллов за наличие	5	
1.2. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).			
<i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год</i>			
Качество знаний в % (по курируемым предметам)	20%-39% - 3 балла 40%-59% - 5 балла 60% и выше –7 баллов	14	
Баллы за подготовку к экзамену Процент учащихся, набравших баллы выше среднего по городу (по курируемым предметам)	20% -39% -3 балл 40% -59% - 5балла Не менее 60% - 7 баллов		
1.3. Независимые региональные и муниципальные срезвые контрольные работы, тестирования, результаты ВПР и др.			
Успеваемость на «4» и «5», при 100% успеваемости (средняя по курируемым предметам)	80 – 100% - 10 баллов; 60 – 79% - 7 баллов; Менее 59%- 3 балла	10	

1.4. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, международных олимпиадах			
Победа и призовые места <i>Примечание (наличие достижений по курируемым предметам)</i>	<u>Школьный уровень</u> – 2 балла (<i>учащиеся, которые вышли на муниципальный этап</i>) <u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 баллов <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов	5	
1.5. Результативность участия (призовые места) в конференциях и конкурсах исследовательских работ (при наличии грамоты, приказа об итогах мероприятия) в очном формате			
Победа и призовые места <i>Примечание (наличие достижений по курируемым предметам)</i>	<u>Школьный уровень</u> – 2 балла (<i>учащиеся, которые приняли участие в муниципальном этапе</i>) <u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов	5	
1.6. Достижения обучающихся в очных предметных конкурсах, творческих и спортивных конкурсах и соревнованиях (при наличии грамоты, приказа об итогах мероприятия)			
Победа и призовые места <i>Примечание (наличие достижений по курируемым предметам)</i>	<u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов	5	
Наличие стипендиатов мэра, губернатора и обучающихся, обладателей гранта Президента РФ для поддержки талантливой молодежи в рамках ПНПО по курируемому направлению	Наличие за отчетный период	3	

1.7. Количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе			
<i>Примечание: для заместителя директора, курирующего 1-е классы обучающиеся которых завершили уровень начального общего образования (баллы устанавливаются с 01 января текущего учебного года)</i>			
% успеваемости на «4» и «5»	30-50 – 2 балла 51-70 – 3 балла 71-100 – 5 баллов	5	
1.8. Критерий для заместителя директора, курирующего учителей физической культуры			
Сдача норм ГТО	3 балла	3	
Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла – свыше 90% учащихся; 2 балла – от 75 до 89%	4	
Количество обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	80%-100% - 5 баллов 60%-79% - 3 балла 40%-59% - 2 балла	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения заместителя директора			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.	10	

2.2. Наличие публикаций			
Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.	4	
2.3. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ	5	
2.4. Профессиональные достижения курируемых педагогов			
Результативное участие (победитель, лауреат) педагогов в профессиональных конкурсах (<i>наличие таких педагогов</i>) (при условии участия в подготовке педагогов)	Очные: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. Заочные : 1 балл – не зависимо от уровня конкурса.	5	
Критерий 3. Обеспечение доступности общего образования			
3.1. Отсутствие не обучающихся в школе детей в возрасте 7-18 лет, из числа проживающих в микрорайоне школы			
Отсутствие за отчетный период	5 баллов	5	
3.2. Сохранение контингента обучающихся 10-11 классов			
Сохранение контингента за отчетный период	Не менее 95% - 5 баллов	5	
Критерий 4. Эффективность управленческой деятельности			
4.1. Уровень организации аттестации педагогических работников			
За отчетный период	5 баллов – 100% подтвердивших заявленную категорию	5	
4.2. Уровень подготовки документации (анализ работы за год, планирование и др.)			

Отсутствие замечаний и нарушения сроков	10 баллов – без замечаний	10	
4.3. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности.			
На базе ОУ	5 баллов - всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – школьный уровень При наличии нескольких мероприятий баллы суммируются	5	
4.4. Организация дошкольной подготовки в школе будущего первоклассника			
Работа с документами	5 баллов	5	
Критерий 5. Инновационная деятельность педагогов			
5.1. Разработка учебных программ, программ элективных курсов, учебников			
Наличие программ	5 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.	5	
5.2. Качественная разработка инновационных проектов (ПНПО, программа развития, образовательная программа, программа эксперимента, воспитательная система и пр.). По итогам экспертизы (при наличии положительной экспертной оценки)			
Наличие программ	6 баллов – федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 4 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень ОУ	6	
5.3. Использование в работе ИКТ (ведение электронных баз данных ЕГЭ, ОГЭ, ФИС ФРДО, курирование ИСОУ Виртуальная школа и т.д.)			
Ведение БД за отчетный период	Без замечаний – 10 баллов.	10	

5.4. Курирование деятельности инновационных, стажировочных площадок, созданных на базе ОУ, участие в проектах и апробациях			
Наличие участия за отчетный период	Муниципальный уровень – 3 балла Региональный или всероссийский уровень – 4 баллов. Всероссийский уровень – 5 баллов	5	
5.5. Организация обучения с применением дистанционной формы обучения			
Наличие курируемых классов, переведенных на дистанционный формат обучения (за отчетный период)	5 баллов	5	
Критерий 6. Уровень социализации обучающихся			
6.1. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде			
	10 баллов – при отсутствии; 5 балла – при положительной динамике в сторону уменьшения.	10	
6.2. Охват обучающихся профессиональной подготовкой			
	10 баллов - 90% и выше; 5 баллов - 75 – 89%	10	
6.3. Доля старшеклассников, обучающихся по программам профильного и углубленного обучения			
	80% и выше – 10 баллов; 55 – 79% - 5 баллов	10	
6.4. Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска)			
	отсутствие - 10 баллов; отрицательная динамика - 6 баллов	10	
6.5. Охват учащихся 10-11 классов обучением по ИУП			
	90% и выше – 10 баллов	10	

6.6. Организация обучения в 1-9 классах по ИУП или в семейной форме			
Наличие ИУП в 1-9 классах	5 баллов	5	
Критерий 7. Управление воспитательным процессом			
7.1. Занятость учащихся в дополнительном образовании через навигатор			
Наличие детей в навигаторе	10 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 7 баллов – при занятости от 60 до 80% 5 баллов – менее 60%	10	
7.2. Результативное участие обучающихся (победитель лауреат) в социально-значимых проектах, акциях.			
Наличие обучающихся	5 баллов - всероссийский уровень; 4 баллов – региональный уровень; 3 баллов – муниципальный уровень	5	
7.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время			
За отчетный период	5 баллов	5	
7.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования			
За отчетный период	По 1 баллу за каждый договор По 1 баллу за каждое совместное мероприятие (не более 5)	5	
7.5. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы			
За отчетный период	2 балла – каждое общешкольное мероприятие (не более 5)	10	

Критерий 8. Обязанности не связанные с основной деятельностью

8.1. Качественное выполнение поручений разного характера

Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие (не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого	268	

Шкала установления доплат для заместителя директора по учебно-воспитательной работе

50 - 100 баллов – устанавливается доплата в размере 64% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

49 - 40 баллов – устанавливается доплата в размере 50% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

30 - 39 баллов – устанавливается доплата в размере 40% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Менее 30 баллов – устанавливается доплата в размере 60% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

Показатели критериев	Распределение баллов	Количество баллов по критерию	
		максимальное	набранное педагогом
Критерий 1. Сформированность предметных компетенций обучающихся			
1.1. Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).			
<i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i>			
Средний балл ЕГЭ (при условии, что все учащиеся преодолели минимальный порог по предмету) Баллы за подготовку к экзамену	20-39 – 3 балла 40-59 – 4 балла 60- 94 – 5 баллов До 3-х человек – 2 балла, 4-9 человек – 3 балла, 10-12 человек – 4 балла, Выше 12 человек – 5 баллов	10	
Наличие выпускников, получивших 95-100 баллов	3 балла за одного ученика	нет	
1.2. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).			
<i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год</i>			
Качество знаний в % (при условии, что все учащиеся преодолели минимальный порог по предмету) Баллы за подготовку к экзамену	20%-39% - 2 балла 40%-59% - 4 балла 60% и выше – 5 баллов До 3-х человек – 2 балла, 4-9 человек – 3 балла, 10-12 человек – 4 балла, Выше 12 человек – 5 баллов	10	

1.3. Независимые региональные и муниципальные срезвые контрольные работы, тестирования, результаты ВПР и др.			
Успеваемость на «4» и «5», при 100% успеваемости <i>При наличии результатов по нескольким предметам начисляются баллы по одному предмету (наивысшему результату)</i>	80 – 100% - 5 баллов; 60 – 79% - 4 баллов; Менее 59%- 2 балла.	5	
1.4. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, международных олимпиадах			
Победа и призовые места <i>Примечание. Достижения одного обучающегося по одной олимпиаде устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3)</i>	Школьный уровень – 2 балла (<i>учащиеся, которые вышли на муниципальный этап</i>) Муниципальный уровень – 4 балла Региональный уровень – 6 баллов Всероссийский и международный уровень – 10 баллов	30	
1.5. Результативность участия (призовые места) в конференциях и конкурсах исследовательских работ (при наличии грамоты, приказа об итогах мероприятия) в очном формате			
Победа и призовые места <i>Примечание. Достижения одного обучающегося по одному конкурсу устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3)</i>	Школьный уровень – 2 балла (<i>учащиеся, которые приняли участие в муниципальном этапе</i>) Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский и международный уровень – 5 баллов	15	

1.6. Достижения обучающихся в очных предметных конкурсах, творческих и спортивных конкурсах и соревнованиях (при наличии грамоты, приказа об итогах мероприятия)			
Победа и призовые места <i>Примечание. Достижения одного обучающегося по одной теме устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3)</i>	<u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов	15	
1.7. Количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе <i>Примечание: для учителей 1-х классов, обучающиеся которых завершили уровень начального общего образования (баллы устанавливаются с 01 января текущего учебного года)</i>			
% успеваемости на «4» и «5»	30-50 – 2 балла 51-70 – 3 балла 71-100 – 5 баллов	5	
1.8. Критерий для учителей физической культуры			
Сдача норм ГТО	5 баллов – 70% учащихся и более 3 балла – 50-69%	5	
Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла – свыше 90% учащихся; 2 балла – от 75 до 89%	4	
Количество обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	80%-100% - 5 баллов 60%-79% - 3 балла 40%-59% - 2 балла	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения педагога			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального	Очные:		

<p>мастерства <i>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i></p>	<p>10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.</p>	10	
2.2. Наличие публикаций			
<p>Наличие публикаций</p>	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i></p>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
<p>Обобщенный опыт</p>	<p>5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень</p>	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			

Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются (не более 3)	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ	12	
3.2. Участие педагога в экспертной оценке качества образования			
Приказ об участии (эксперты ЕГЭ, ОГЭ, члены жюри, члены рабочих групп по составлению программ и т.д.)	Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла При наличии нескольких достижений баллы суммируются (не более 3)	12	
3.3. Руководство школьным методическим объединением. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев (при условии полного исполнения обязанностей в течение учебного года)			
Руководство ШМО	10 баллов	10	
3.4. Результативность деятельности педагога по итогам рейтинга на уровне учреждения (Рейтинг ШМО). Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев с 1 сентября			
Справка заместителя директора	5 баллов	5	
3.5. Руководство учебными проектами обучающихся. Примечание: баллы устанавливаются с 1 сентября			
Приказ, справка	1 балл за каждый проект, получивший высокий уровень оценки (но не более 5)	5	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие (не более 10 баллов)</i>	10	
Критерий 5. Выполнении функции классного руководителя			
5.1. Результаты работы в качестве классного руководителя			
Участие в профессиональных конкурсах для классных руководителей на муниципальном и региональном уровне	Призовое место -5 баллов	5	

Имеются грамоты, дипломы, выданные педагогу, классу за участие в различных конкурсах и мероприятиях классного коллектива	Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Уровень ОУ – 1 балл <i>При наличии нескольких грамот добавляется +1 балл (но не более 3)</i>	5	
	Итого баллов:	214	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-организатора

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1 Результативное участие обучающихся (призовые места) в интеллектуальных, творческих конкурсах, смотрах, акциях, соревнованиях и др.			
Призовые места	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. +1 балл за каждое мероприятие (не более 3 баллов)	8	
1.2. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования			
Приказ, справка о проведении мероприятия	1 балл за каждое совместное мероприятие (не более 5 баллов)	5	

1.3. Качественная организация вечеров, праздников, экскурсий, досуга и развлечений обучающихся			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ, справка о проведении мероприятия	1 балл за каждое мероприятие (не более 5 баллов)	5	
1.4. Деятельность в микрорайоне.			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ, справка о проведении мероприятия	1 балл за каждое мероприятие (не более 5 баллов)	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	91	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога - психолога

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1 Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Процент учащихся с положительной динамикой	У 60-70% уч-ся - 3 балла У 50-60% уч-ся - 2 балла	3	
1.2. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Процент учащихся с положительной динамикой	У 70% детей и выше – 5 баллов	5	
1.3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска» <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Процент учащихся с положительной динамикой	У 50% детей и выше – 5 баллов	5	
1.4. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую комиссию			
Процент охвата учащихся	100% - 5 баллов	5	
1.5. Адаптации обучающихся к новым условиям обучения <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период с 1 января</i>			
Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	У 80-100% - 5 баллов У 60-79% - 3 балла У 50-59% - 2 балла	5	
Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	У 80-100% - 5 баллов У 60-79% - 3 балла У 50-59% - 2 балла	5	

Высокий уровень адаптации учащихся профильных классов	У 80-100% - 5 баллов У 60-79% - 3 балла У 50-59% - 2 балла	5	
1.6. Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов			
Процент учащихся с положительной динамикой	У 70- 100% - 3 балла в 11 кл. У 60-100% - 3 балла в 9 кл.	6	
1.7. Взаимодействие с другими специалистами <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Проведение совместной работы: - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; - со специалистами с учреждениями здравоохранения; - со специалистами Центра занятости	По 2 балла за каждое совместное мероприятие <i>(но не более 5)</i>	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
3.2. Участие в экспертной оценке качества образования			
Приказ об участии (эксперты ЕГЭ, ОГЭ, члены жюри, члены рабочих групп по составлению программ и т.д.)	Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла <i>При наличии нескольких достижений баллы суммируются (не более 3)</i>	12	
3.3. Руководство школьным методическим объединением. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев (при условии полного исполнения обязанностей в течение учебного года)			
Руководство ШМО	10 баллов	10	
3.4. Результативность деятельности педагога по итогам рейтинга на уровне учреждения (Рейтинг ШМО). Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев с 1 сентября			
Справка заместителя директора	5 баллов	5	
3.5. Руководство учебными проектами обучающихся. Примечание: баллы устанавливаются с 1 сентября			
Приказ, справка	1 балл за каждый проект, получивший высокий уровень оценки (но не более 5)	5	

Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	144	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога.

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности социального педагога			
1.1 Отсутствие преступлений в ОУ в отчетный период			
	5 баллов	5	
1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Победа и призовые места	5 баллов – при отсутствии нарушений 2 балла - при положительной динамике в сторону уменьшения.	5	
1.3. Результативное участие обучающихся в соответствующих конкурсах, акциях, проектах			
Уровень участия	<u>Школьный уровень:</u> Победа и призовые места – 2 балла <u>Муниципальный уровень:</u> – 3 балла <u>Региональный уровень:</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень:</u> – 5 баллов	5	
1.4. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения			
Справка заместителя директора	75 - 100% - 5 баллов; 50 - 74% - 4 баллов.	5	
1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время			
Справка заместителя директора	75% и выше – 3 балла	3	
1.6 Трудоустройство несовершеннолетних			

Справка заместителя директора	100% выполнение плана – 3 балла	3	
1.7. Взаимодействие с учреждениями			
Активное взаимодействие с: КДН и ЗП по г.Белгороду; ОДН УВД по г.Белгороду; ОГУЗ «Областной наркологический диспансер»; Областной Центр профилактики и борьбе с ВИЧ/СПИДом»; БРООО «Российский Красный Крест»; Отдел опеки и попечительства; МУ «Центр социальной помощи семье и детям».	По 1 балла за каждое совместное мероприятие <i>(но не более 5)</i>	5	
1.8. Проведение рейдов, патронаж семей социально незащищенных категорий учащихся			
	Внеплановое посещение – 3 балла	3	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	102	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя - логопеда.

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			

1.1 Охват учащихся логопедической помощью			
Охват выше нормы	Более 12 человек - 3 балла Более 15 человек – 5 баллов	5	
1.2. Положительная динамика речевого развития детей, охваченных логопедической помощью. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Процент учащихся с положительной динамикой	У 70% детей – 7 баллов У 60% детей – 6 баллов У 50% детей – 5 баллов	7	
1.3. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую комиссию			
Процент охвата учащихся	100% - 5 баллов	5	
1.4. Взаимодействие с другими специалистами <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Проведение совместной работы: - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; - со специалистами с учреждениями здравоохранения	По 2 баллу за каждое совместное мероприятие <i>(но не более 5)</i>	10	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный		

<p><i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i></p>	<p>уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.</p>	10	
2.2. Наличие публикаций			
<p>Наличие публикаций</p>	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i></p>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
<p>Обобщенный опыт</p>	<p>5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.</p>	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			

Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются баллы за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
3.2. Участие педагога в экспертной оценке качества образования			
Приказ об участии (эксперты ЕГЭ, ОГЭ, члены жюри, члены рабочих групп по составлению программ и т.д.)	Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла <i>При наличии нескольких достижений баллы суммируются (не более 3)</i>	12	
3.3. Руководство школьным методическим объединением. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев (при условии полного исполнения обязанностей в течение учебного года)			
Руководство ШМО	10 баллов	10	
3.4. Результативность деятельности педагога по итогам рейтинга на уровне учреждения (Рейтинг ШМО). Примечание: баллы устанавливаются сроком на 12 месяцев с 1 сентября			
Справка заместителя директора	5 баллов	5	
3.5. Руководство учебными проектами обучающихся. Примечание: баллы устанавливаются с 1 сентября			
Приказ, справка	1 балл за каждый проект, получивший высокий уровень оценки (но не более 5)	5	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	

4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	127	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей вожатой

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1 Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления			
	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. +1 балл за каждое мероприятие (не более 3 баллов)	8	
1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, смотрах, акциях, соревнованиях и др. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Победа и призовые места	<u>Школьный уровень:</u> – 2 балла <u>Муниципальный уровень:</u> Победа и призовые места – 3 балла <u>Региональный уровень:</u> Победа и призовые места – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень:</u> Победа и призовые места – 5 баллов <i>Достижения одного обучающегося по одной теме устанавливаются по наивысшему результату.</i> <i>Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3).</i>	15	
1.3. Результативное участие в акциях РДШ. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Сертификат об участии	1 балл за каждое участие (не более 5 баллов)	5	
1.4. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время			
Уровень участия	Школьный уровень: Победа и призовые места – 2 балла Муниципальный уровень: – 3 балла Региональный уровень: – 4 балла Всероссийский и международный уровень: – 5 баллов	5	
1.5. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования			
Приказ, справка о проведении мероприятия	1 балл за каждое совместное мероприятие (не более 5 баллов)	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	

4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	106	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
----------------------	----------------------	--	---------------------------------------

Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1 Посещаемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года			
Справка заместителя директора	5 баллов - более 90% 3 балла – 80-89%	5	
1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, смотрах, акциях, соревнованиях и др. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Победа и призовые места	<u>Школьный уровень</u> – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов <i>Достижения одного обучающегося по одной теме устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3).</i>	15	
1.3. Участие обучающихся в кружках в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий			
Справка заместителя директора	4 балла – более 1 раза в четверть 2 балла - 1 раз в четверть	5	
1.4. Зачисление детей через систему Навигатор дополнительного образования			
Выгрузка из системы	100% - 3 балла 90-99% - 2 балла 75-89 – 1 балл	3	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального	Очные:		

<p>мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i></p>	<p>10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.</p>	10	
2.2. Наличие публикаций			
<p>Наличие публикаций</p>	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i></p>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
<p>Обобщенный опыт</p>	<p>5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.</p>	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			

Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются баллы за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			

Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	96	

Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой (физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и внеучебного времени	5 баллов – 100% от числа учащихся, посещающих уроки физической культуры
	1.2. Охват учащихся утренней гимнастикой	5 баллов – 100% от числа учащихся, посещающих уроки физической культуры
	1.3. Охват учащихся секционными занятиями по видам спорта	10 баллов – свыше 30% учащихся 5 баллов – 20-30% учащихся

	1.4. Результаты участия в городской спартакиаде	10 баллов – 1 место 7 баллов – 2 место 5 баллов – 3 место 3 балла - 4-7 места 2 балла - 8-10 место
	1.5. Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта	1 балл за группу
	2.2. Привлечение к работе в качестве судьи соревнований	3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень. Баллы суммируются за каждый факт судейства

Критерии оценки профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1 Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста			
Справка заместителя директора	5 баллов – 100% от подлежащих постановке на учёт	5	
1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, смотрах, акциях, соревнованиях и др. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Победа и призовые места	<p><u>Школьный уровень</u> – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> – 3 балла <u>Региональный уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский и международный уровень</u> – 5 баллов</p> <p><i>Достижения одного обучающегося по одной теме устанавливаются по наивысшему результату.</i> <i>Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3).</i></p>	15	
1.3. Выполнение плана обучения по ГОиЧС			
Справка заместителя директора	5 баллов – 100% выполнение плана	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <p><i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i></p>	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень.</p> <p>Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.</p>	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	88	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года.			
Справка заместителя директора	100% - 5 баллов	5	
1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация)			
Справка заместителя директора	5% - 5 баллов; 4% - 4 балла; 3% - 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл.	5	
1.3. Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания Выполнение плана подписки на 100%			
Справка заместителя директора	7 баллов – 100% выполнение плана	7	
1.4. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, по итогам полугодия)			
Справка заместителя директора	10% и выше - 5 баллов 5-9% - 4 балл	5	
1.5. Положительная динамика книговыдач на 1 обучающегося			
Справка заместителя директора	до 5 баллов	5	
1.6. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы. (не реже 1 раза в месяц)			
Справка заместителя директора	5 баллов	5	

1.7. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК- SQL» в практику работы. Ведение баз данных.			
Справка заместителя директора	Ведение одной БД – 2 балла (до 10 баллов)	10	
1.8. Организация доставки новой литературы, классных журналов			
Справка заместителя директора	5 баллов – без замечаний	5	
1.9. Работа с фондом учебной литературы			
Справка заместителя директора	7 баллов – без замечаний	7	
1.10. Методическая помощь учащимся и учителям при организации учебно-воспитательного процесса			
Справка заместителя директора	5 баллов	5	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
Участие в конкурсах профессионального мастерства <i>Примечание: При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i>	Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.	10	
2.2. Наличие публикаций			

Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	12	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			
Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются балл за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			

Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	127	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тьютора

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			

1.1. Организация тьютором индивидуальной работы с обучающимися по выявлению, формированию их познавательной активности			
Результаты индивидуальной работы	<p>Реализует индивидуальные траектории, ИУПы учащихся выше 60% – 5 баллов</p> <p>Реализует индивидуальные траектории, ИУПы учащихся выше 41-59% – 4 баллов</p> <p>Реализует индивидуальные траектории, ИУПы учащихся выше до 40% – 3 баллов</p>	5	
1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.			
Победа и призовые места	<p><u>Школьный уровень:</u> – 2 балла</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u> Победа и призовые места – 3 балла</p> <p><u>Региональный уровень:</u> Победа и призовые места – 4 балла</p> <p><u>Всероссийский и международный уровень:</u> Победа и призовые места – 5 баллов</p> <p><i>Достижения одного обучающегося по одной теме устанавливаются по наивысшему результату.</i></p> <p><i>Достижения разных учащихся суммируются (но не более 3).</i></p>	15	
Критерий 2. Профессиональные достижения			
2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <p><i>Примечание: При участии за</i></p>	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский и региональный уровень;</p>	10	

<p><i>определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</i></p>	<p>4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень. Участие: Муниципальный этап – 2 балла, Региональный этап – 4 балла.</p>		
2.2. Наличие публикаций			
<p>Наличие публикаций</p>	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i></p>	<p>12</p>	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
<p>Обобщенный опыт</p>	<p>5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.</p>	<p>5</p>	
Критерий 3. Включенность в методическую работу			
3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.			

Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы (+1 балл), по разным темам суммируются баллы за каждое мероприятие (не более 3)</i>	12	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Качественное выполнение функций в школьном оздоровительном лагере <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ о выполнении функций в оздоровительном лагере	Начальник лагеря – 10 баллов Заместитель начальника лагеря – 5 баллов	10	
4.2. Участие в сдаче нормативов ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.3. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.4. Качественное выполнение поручений разного характера			

<p>Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.</p>	<p>10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i></p>	<p>10</p>	
	<p>Итого баллов:</p>	<p>88</p>	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям			
1.1. Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.			
Отсутствие предписаний контрольно-надзорных служб (за отчетный период)	5 баллов - при соответствии	5	
1.2. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)			
Отсутствие предписаний контрольно-надзорных служб (за отчетный период)	5 баллов - при соответствии	5	
1.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ			
Качественное выполнение ремонтных работ (за отчетный период)	5 баллов	5	
1.4. Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования			
Отсутствие жалоб на сохранность имущества и фактов о порче	5 баллов	5	
1.5. Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году.			
<i>Примечание: баллы устанавливаются на 12 месяцев</i>			

Акт приемки ОУ	10 баллов – «принято с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии) 5 баллов – «принято» (по итогам работы соответствующей комиссии) Баллы устанавливаются на срок до 31 декабря текущего учебного года.	10	
1.6. Исправность оборудования на пищеблоке			
Отсутствие жалоб работников пищеблока	5 баллов	5	
1.7. Рациональное использование (экономия) энергоресурсов			
Экономия ресурсов	5 баллов	5	
Критерий 2. Достижения общеобразовательного учреждения			
2.1. Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории, Белгород новогодний и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)			
Грамоты, дипломы	Областной уровень 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Участие – 4 балла Муниципальный 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла Участие – 2 балла	10	
2.2. Участие в проектной деятельности			

Подготовка проектной документации на конкурс	5 баллов за один проект <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждый проект и суммируются (но не более 3-х публикаций)</i>	15	
2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Баллы устанавливаются сроком на 3 года)			
Обобщенный опыт	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.	5	
Критерий 3. Признание высокого профессионализма заместителя директора обучающимися, их родителями и педагогами			
3.1. Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
3.2. Проявление инициативности в выполнении поручений, связанных с укреплением материально- технической базы			
Уровень заинтересованности в развитии материально- технической базы учреждения (за отчетный период)	15 баллов	15	
Критерий 4. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
4.1. Выполнение обязанностей контрактного управляющего			
Отсутствие замечаний и нарушений и сроков при составлении контрактов	15 баллов	15	
4.2. Ведение документации по платным образовательным услугам			
Своевременность оформления документов	10 баллов	10	
4.3. Участие в сдаче нормативов ГТО			
<i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	

4.4. Участие в спартакиаде педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.5. Участие в творческих конкурсах среди педагогических работников <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>			
Приказ об участии	3 балла	3	
4.6. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	134	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора			

Отсутствие нарушений (за отчетный период)	10 баллов – без замечаний	10	
1.2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	5 баллов – без замечаний	5	
1.3. Соблюдение сроков исполнения документации			
Соблюдение сроков	5 баллов	5	
1.4. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование			
Ведение банка данных	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведётся секретарём	5	
1.5. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел			
Разработки	5 - баллов	10	
1.6. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)			
Отсутствие нарушений	5 баллов	5	
Критерий 2. Осуществление документационной кадровой работы			
2.1. Осуществление делопроизводства			
формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и своевременная сдача их в архив. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. (за отчетный период)	5 баллов	5	
2.2. Качественный прием и передача телефонограмм и доведение содержания сообщений до сведения заинтересованных лиц			

Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	5 баллов (за отчетный период)	5	
Критерий 3. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
3.1. Ведение документации с пенсионным фондом			
Своевременность оформления документов	10 баллов	10	
3.2. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	70	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Сохранность лабораторного оборудования			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	80 - 100 % - 5 баллов 60 - 80 % - 3 балла	5	

1.2. Своевременное устранение неполадок оборудования			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.3. Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.)			
Соблюдение сроков	3 балла	3	
1.4. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей			
Наличие отзывов	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.2. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	33	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом

Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии			
Отсутствие замечаний	3 балла	3	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.2. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	38	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качество ежедневной уборки помещений			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.2. Качество генеральной уборки помещения			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.3. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории			
Сохранность имущества	3 балла	3	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.2. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	

За замену временно отсутствующего работника <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период.</i>	13-20 дней – 2 балла 21-30 дней – 3 балла; 30 и более дней – 4 балла	4	
Итого баллов:		50	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтёра

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.3. Содержание рабочего в надлежащем санитарном состоянии			
Сохранность имущества	3 балла	3	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.2. Качественное выполнение поручений разного характера			

Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	42	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.2. Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.3. Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	

1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
За замену временно отсутствующего работника. <i>Примечание: баллы устанавливаются за отчетный период</i>	13-20 дней – 5 баллов 21-30 дней – 8 баллов; 30 и более дней – 12 баллов	12	
	Итого баллов:	69	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера по обслуживанию компьютерной техники

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			

1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники			
Отсутствие нарушений (за отчетный период)	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	5 баллов - 10-20 компьютеров 10 баллов – 21-40 компьютеров 15 баллов – 41-60 компьютеров 20 баллов – 61 и более компьютеров	20	
1.3. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения			
Отсутствие замечаний (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.4. Качественное техническое сопровождение проведения ГИА, ВПР, Всероссийской олимпиады школьников и т.д			
Качественное сопровождение	10 баллов, <i>при неоднократном привлечении сотрудника баллы суммируются но не более 30 баллов</i>	30	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			

Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	89	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера по охране труда

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качество профилактической работы по охране труда.			
Отсутствие травматизма на производстве	10 баллов	10	
1.2. Своевременное и качественное обеспечение профилактических мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций.			
Отсутствие замечаний	10 баллов	10	
1.3. Качественное ведение документации (книги регистрации инструктажа и т.д.)			
Отсутствие замечаний	10 баллов	10	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			

Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	45	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Отсутствие кражи личного имущества учащихся			
Отсутствие нарушений	10 баллов	10	
1.2. Содержание рабочего места в надлежащем состоянии			
Отсутствие замечаний	3 бала	3	
1.3. Поддержание помещения в надлежащем состоянии			

Отсутствие замечаний	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	42	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию зданий

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Бесперебойная работа системы водоснабжения, теплоснабжения, энергообеспечения			
Отсутствие нарушений	10 баллов	10	
1.2. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения			

Отсутствие замечаний	10 баллов	10	
1.3. Своевременное обеспечение сезонной подготовки зданий, сооружений, оборудования и механизмов Учреждения			
Отсутствие замечаний	14 баллов – с поощрением 7 баллов – без замечаний	14	
1.4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	49	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инспектора по кадрам

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
-----------------------------	-----------------------------	---	--

Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качественное ведение документации			
Отсутствие нарушений	14 баллов - поощрение по результатам ВШК, внешней экспертизы 7 баллов - без замечаний	14	
1.2. Соблюдение сроков исполнения документов			
Отсутствие замечаний	7 баллов - без замечаний	7	
1.3. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)			
Отсутствие замечаний	10 баллов	10	
1.4. Качественная работа по составлению электронных баз данных (база данных по сотрудникам для пенсионного фонда и пр).			
За каждую базу в отдельности	5 баллов – пенсионный фонд 5 баллов – «Внешторгбанк» 5 баллов – управление образования	15	
1.5. Качественное и безошибочное ведение книги приказов, журнала учета движения трудовых книжек, хранение и ведение в установленном порядке трудовых книжек работников. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. (за отчетный период)			
	10 баллов – без замечаний 15 баллов – с поощрением	10	
1.6. Качественная работа с военкоматом			
Отсутствие замечаний	10 баллов – без замечаний 15 баллов – с поощрением	15	
1.7. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.			
Отсутствие замечаний	10 баллов – без замечаний 15 баллов – с поощрением	15	
1.8. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	

Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	101	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя школьного музея

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Посещаемость и сохранение контингента обучающихся членов музея в течение учебного года			
Сохранение контингента	5 баллов - более 90% 3 балла – 80-89%	5	
1.2. Участие членов музея в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий			
Участие	4 балла – более 1 раза в четверть 2 балла - 1 раз в четверть	4	
1.3. Участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.			

Подтвержденное участие	<p>Очные: 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень.</p> <p>Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>	8	
1.4. Качественное ведение музейной документации по сохранности и учету экспонатов музея			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.5. Результативное участие (победа, выход в финал) в смотрах школьных музеев			
Призовое место	<p>Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 4 балла - всероссийский уровень.</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются</p>	10	
1.6. Наличие публикаций			
Наличие публикаций	<p>2 балла – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень.</p> <p>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.</p>	2	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			

2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	44	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ответственного за организацию горячего питания.

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Охват горячим питанием учащихся			
Охват	10 баллов – 70% и выше; 5 баллов- 61-69%; 3 балла – 50-60%	10	
1.2. Качественное ведение документации и отчетности			
Отсутствие замечаний	10 баллов	10	
1.3. Качественный учет реализации программы «Школьное молоко»			

Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.4. Качественное ведение документов по льготному писанию			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.5. Организация контроля со стороны родителей			
Родительский контроль	1 раз в неделю - 5 баллов 1 раз в 2 недели – 3 балла	5	
1.6. Отсутствие жалоб на организацию горячего питания			
Отсутствие жалоб	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			
Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	50	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ответственного за ведение электронных баз данных учащихся

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
----------------------	----------------------	--	---------------------------------------

Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качественное ведение электронной базы данных обучающихся			
Заполнение данной базы (за отчетный период)	5 баллов – пенсионный фонд 5 баллов – база ЕГЭ(11 классы) 5 баллов – база ГИА(9 классы) 5 баллов - формирование банка данных школы и микрорайона 5 баллов – база ФИС ФРДО	25	
1.2. Соблюдение сроков исполнения документов			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.3. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса (компьютер, копировальная техника и др.)			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.4. Качественная работа с военкоматом			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.5. Качественная работа с информационными системами			
Выполнение функций оператора системы	10 баллов – оператор сайта 10 баллов – оператор ИСОУ «Виртуальная школа»	20	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			

Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.	10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i>	10	
	Итого баллов:	70	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ответственного за работу в кабинете диагностики

Показатели критериев	Распределение баллов	Максимальное количество баллов по критерию	Набранное количество баллов педагогом
Критерий 1. Позитивные результаты деятельности			
1.1. Качественное ведение электронной базы данных обучающихся			
Заполнение данной базы (за отчетный период)	10 баллов	10	
1.2. Качественная обработка статистической информации			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
1.3. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса (компьютер, КМД «Здоровый ребенок» и др.)			
Отсутствие замечаний	5 баллов	5	
Критерий 2. Выполнение обязанностей, не связанных с основными обязанностями			
2.1. Качественное выполнение поручений разного характера			

<p>Приказ об участии, служебная записка, информация об участии от заместителя директора и др.</p>	<p>10 баллов – выполнение большого объема работы без замечаний. 3 балла – качественное выполнение разовых поручений. <i>При систематическом привлечении сотрудника к выполнению обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями +1 балл за каждое мероприятие, (но не более 10 баллов)</i></p>	<p>10</p>	
	<p>Итого баллов:</p>	<p>30</p>	